



ATTI DELLA GIUNTA

Seduta n. 2 del 28/05/2020

**Deliberazione n. 21**

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 11:05, come da comunicazione n. 1 in data odierna, si è tenuta in modalità via web con le formalità di Legge, la Giunta Camerale, sotto la Presidenza di **Dino Sodini**, Presidente, e con l'assistenza del Segretario Generale della Camera **Enrico Ciabatti**.

Si accertano le presenze e le assenze così come risultano dal seguente prospetto:

**Sono presenti i Signori:**

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BIANCHINI Giorgio | - rappresentante Settore Industria       |
| <input type="checkbox"/> TONGIANI Vincenzo | - rappresentante Settore Agricoltura     |
| <input type="checkbox"/> GALIGANI Romano   | - rappresentante Settore Porto           |
| <input type="checkbox"/> CERVONE Ermanno   | - componente Collegio Revisori dei Conti |

**Sono assenti i Signori:**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ARPAG AUS Paolo    | - rappresentante Settore Commercio       |
| <input type="checkbox"/> VIGNALI Alessandra | - rappresentante Settore Commercio       |
| <input type="checkbox"/> CERRETINI Lucia    | - Presidente Collegio Revisori dei Conti |
| <input type="checkbox"/> NOVELLI Giuseppe   | - componente Collegio Revisori dei Conti |

---

Il PRESIDENTE invita il Segretario Generale ad illustrare la Relazione.

Il Segretario Generale ricorda che con l'approvazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 e del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, è stata avviata una nuova riforma della Pubblica Amministrazione che vede nel miglioramento continuo della *Performance* organizzativa il proprio punto di attenzione.

Le Camere di Commercio, nell'ambito di un percorso coordinato da Unioncamere Nazionale, recependo i principi contenuti nei Titoli I e II del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono state chiamate ad adeguarsi a tale riforma attraverso:

- L'adozione del Ciclo di gestione della Performance;
- L'elaborazione e adozione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- L'elaborazione e l'adozione del Piano della Performance;
- L'elaborazione e l'adozione della Relazione sulla Performance;
- L'istituzione degli Organismi indipendenti di valutazione della Performance;
- La modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- L'adozione di un sistema di diagnosi (Check) per l'analisi dello stato di attuazione del Ciclo di gestione della Performance.

Il Segretario Generale interviene, ricordando come si sia già ottemperato a questi punti nel corso delle ultime annualità nel rispetto delle norme, in buona parte ed in stretta collaborazione con le altre Camere toscane, anche per il tramite di Unioncamere toscana, all'interno di un progetto inerente le attività di accompagnamento e tutoraggio nella predisposizione di documenti omogenei a livello regionale.

Oggi la Giunta è chiamata ad approvare la Relazione sulla Performance per l'annualità 2019 che chiude il ciclo della Performance per l'esercizio conclusosi a dicembre u.s..



Il Segretario Generale precisa che la Relazione sulla Performance è prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto e costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

La Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Il processo di rendicontazione avviato con la chiusura dell'anno, conduce a seguito dell'approvazione della proposta di bilancio d'esercizio 2019 da parte della Giunta, alla predisposizione, da effettuarsi comunque entro il mese di giugno, della Relazione sulla Performance, predisposta dall'Ufficio Controllo di Gestione con il coinvolgimento della Dirigenza e di tutti gli uffici camerali.

I contenuti della Relazione sono definiti assumendo a riferimento il Piano della Performance in misura coordinata ai contenuti degli altri documenti di rendicontazione, con particolare riferimento al bilancio di esercizio ed alla relazione sulla gestione di cui il presente documento viene a costituire parte integrante sulla base delle apposite indicazioni Unioncamere Nazionale del maggio 2020;

Il Segretario Generale, dopo aver recepito eventuali osservazioni ed integrazioni da parte della Giunta, trasmetterà il documento all'Organismo Indipendente di Valutazione che dovrà validare la Relazione sulla Performance 2019 che viene allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il Segretario Generale procede, quindi, ad illustrare la relazione, nei suoi contenuti generali e nei risultati dei principali obiettivi ed indicatori.

Il Segretario ricorda inoltre che il nuovo CCNL di comparto stipulato il 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 comma 5 lettera b) prevede in materia di "Fondo Risorse decentrate: costituzione": "Gli Enti possono destinare apposite risorse .....b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance od in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale ...".

Il Segretario Generale ricorda, altresì, come la Giunta Camerale sia in sede di approvazione del Piano delle Performance 2019 (atto n. 7 del 31 gennaio 2019) che del suo aggiornamento (atto n. 56 del 18 luglio 2019) ha approvato anche obiettivi e indicatori correlati all'incremento dei trattamenti accessori del personale, facendoli confluire in apposita sezione denominata FRD, integrandoli pertanto nel Ciclo delle Performance.

Il Segretario Generale ricorda, inoltre, come con propria determinazione n. 18 del 31/01/2019 sono state quantificate le risorse del Personale non dirigente anno 2019, pari ad € 202.295,93 (€ 234.574,49 - € 32.278,56 (importo P.O.) = € 202.295,93).

Il Segretario Generale ricorda, infine, come il Consiglio Camerale in sede di approvazione dell'aggiornamento di bilancio 2019 ha determinato, tra l'altro, la consistenza del Fondo del Personale non dirigente per l'anno 2019, pari ad € 202.295,93 e la quota delle risorse discrezionali definite dalla Giunta Camerale è stata quantificata come segue:

- € 9.440,00 ai sensi dell'articolo 67 comma 3 LETTERA H e COMMA 4, di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. MONTE SALARI 1997 € 789.370,83;
- € 52.083,19 ai sensi dell'articolo 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B, di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

Il Segretario Generale riferisce che gli obiettivi in argomento, con i relativi indicatori, a questi assegnati, risultano raggiunti come riportato nella seguente scheda di sintesi:



Ob/Ind	OBIETTIVI / INDICATORI STRATEGICI / OPERATIVI	Algoritmo	Parametri di Calcolo	Dati I Quadr	Dati II Quadr	Dati III Quadr	TOT / MEDIA Anno	Risultato 2019	Target 2019	%Realizz target	% Realizz parametrata
FRD: ob1	2.1.1 Obiettivo 1: formazione trasversale utilizzando personale interno al sistema camerale sulle seguenti materie: nuova privacy, sicurezza informatica, aggiornamento applicazioni informatiche, anticorruzione e trasparenza	% dipendenti partecipanti = 100%	n. partecipanti effettivi	117	54	31	202	93,95%	100%	93,95%	100,00%
			n. partecipanti previsti	121	59	35	215				
FRD: ob2	2.1.1 Obiettivo 2: aggiornamento applicativo predisposto in house per la rilevazione dei dati e dei giustificativi inerenti il ciclo della performance	data aggiornamento applicativo entro il 31/03/2019		28/03/2019			---	28/03/2019	31/03/2019	100,00%	100,00%
FRD: ob2	2.1.1 Obiettivo 2: aggiornamento da parte dei dipendenti applicativo predisposto in house per la rilevazione dei dati e dei giustificativi inerenti il ciclo della performance	data di aggiornamento applicativo dalla chiusura del quadrimestre di rilevazione entro 15 gg	giorni intercorsi dalla fine del quadrimestre all'aggiornamento dell'applicativo	15	17	20	---	17,33	15	84,47%	84,47%
FRD: ob3	2.1.1 Obiettivo 3: messa a punto del riordino della microstruttura così da consentire lo sviluppo di nuovi servizi e il supporto dei processi di innovazione ed efficientamento	data di approvazione della riorganizzazione entro il 15/05/2019		15/05/2019			---	15/05/2019	15/05/2019	100,00%	100,00%
FRD: ob3	2.1.1 Obiettivo 3: individuazione ed organizzazione gruppi di lavoro funzionali alle procedure di accorpamento	data di costituzione dei gruppi entro il 30/05/2019		30/05/2019			---	30/05/2019	30/05/2019	100,00%	100,00%
FRD: ob3	2.1.1 Obiettivo 3: individuazione da parte dei gruppi di lavoro delle attività e procedure seguite all'interno dei servizi e di proposte migliorative funzionali alla procedura di accorpamento. Predisposizione relazione	data predisposizione relazione entro il 31/10/2019		31/10/2019			---	31/10/2019	31/10/2019	100,00%	100,00%



L'importo complessivamente erogabile, definito nella Relazione Tecnico Finanziaria allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019 e ricondotto in base ai target raggiunti nell'anno 2019 in complessivi € 59.501,06, come di seguito specificato:

- risorse ex art 67-comma 3 lett. h e comma 4 del CCNL 21/05/2018 –  
obiettivo n. 1 € 9.440,00
- risorse ex art 67-comma 3 lett. i e comma 5 lett. 5 del CCNL 21/05/2018  
obiettivi n. 2 e n. 3 € 50.061,06

Precisa inoltre che, ai fini della determinazione di tali importi, si è tenuto in considerazione che:

- qualora il risultato della "realizzazione del target" sia superiore al 90%, il risultato dell'obiettivo si considera raggiunto al 100%, come da Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- Per l'obiettivo "2.1.1 Obiettivo 2: aggiornamento da parte dei dipendenti applicativo predisposto in house per la rilevazione dei dati e dei giustificativi inerenti il ciclo della performance" la % di realizzazione target è stata definita togliendo dall'unità target (100%) il rapporto tra il risultato ottenuto con quello previsto (1-(17,33/15-1)), cioè lo scostamento tra i due dati;
- Per gli Obiettivi 2 e 3, non essendo stati definiti pesi in sede di piano performance, le risorse sono state considerate al 50% su ciascun obiettivo e suddivise in modo uguale tra ciascun indicatore:

FRD Ob2	100		13.020,80	13.020,80
FRD Ob2	84,47	26.041,60	13.020,80	10.998,67
FRD Ob3	100		8.680,53	8.680,53
FRD Ob3	100	26.041,60	8.680,53	8.680,53
FRD Ob3	100		8.680,53	8.680,53
		52.083,19	52.083,19	50.061,06

#### LA GIUNTA CAMERALE

udita la relazione del Segretario Generale;

visto il Decreto Legislativo n. 150/09 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera b), così come modificato dall'art. 14 del D. Lgs. 74/2017;

richiamata la propria precedente deliberazione n. 5 del 31 gennaio 2019, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2019;

vista la delibera della Commissione per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT oggi ANAC) n. 4/2012 avente ad oggetto linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance e le linee guida per la redazione elaborate da Unioncamere in data 30 maggio 2012;

preso atto che la redazione della presente Relazione sulla Performance è stata sviluppata all'interno del progetto coordinato da Unioncamere toscana e relativo alla predisposizione in maniera uniforme dei documenti costituenti il Ciclo della Performance tra le Camere toscane;

preso atto altresì della riduzione delle risorse incentivanti discrezionali;

esaminata la bozza di Relazione sulla Performance per l'annualità 2019 elaborata dagli uffici, che dovrà essere sottoposta all'esame dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la sua validazione;

rilevata la positività dei risultati raggiunti;

a voti unanimi



DELIBERA

1) di approvare la Relazione sul ciclo della Performance per l'anno 2019 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2) di trasmettere la presente Relazione all'OIV per la validazione dei contenuti e della coerenza della stessa;

3) di approvare l'importo complessivamente erogabile, ridefinito nella Relazione Tecnico Finanziaria allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2019 in € 59.501,06, come di seguito specificato:

- risorse ex art 67-comma 3 lett. h e comma 4 del CCNL 21/05/2018 € 9.440,00
- risorse ex art 67-comma 3 lett. i e comma 5 lett. 5 del CCNL 21/05/2018 € 50.061,06

4) di conferire al presente provvedimento immediata esecutività, in considerazione del termine fissato per l'adozione della relazione.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Enrico Ciabatti

IL PRESIDENTE  
Dino Sodini

*Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*

*Il presente atto è pubblicato integralmente all'Albo informatico della Camera di Commercio I.A.A. di Massa-Carrara ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e del Regolamento camerale per la pubblicazione degli atti.*