

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**

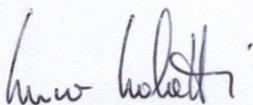
**DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO ED AGRICOLTURA
DI MASSA — CARRARA**

RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2017

Il giorno 28 febbraio 2018 presso la sede della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Massa-Carrara, al fine di definire i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sulla base del contratto collettivo decentrato integrativo 2017/2018 – parte giuridica - del personale non dirigente dell'Ente Camerale di Massa-Carrara, non essendo intervenute né modifiche normative né modifiche contrattuali, le parti negoziali composte da:

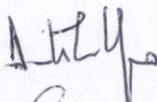
Delegazione di parte pubblica:

- Dott. Enrico Ciabatti

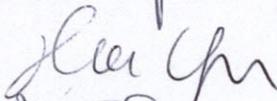


R.S.U., nelle persone di:

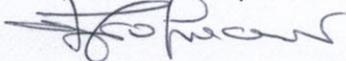
- Stefano Diamanti



- Gloria Giorgi

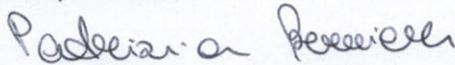


- Fabio Lucetti



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Patrizia Bernieri – C.G.I.L. F.P.



Enzo Mastorci - C.I.S.L. F.P.S.



Claudio Salvadori - U.I.L. F.P.L.



Sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO ED AGRICOLTURA
DI MASSA — CARRARA
RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2017**

INDICE

TITOLO I

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

- **Articolo 1** - Risorse disponibili
- **Articolo 2** - Ripartizione e destinazione risorse

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller initials on the right. The signatures are somewhat stylized and difficult to read.

PREMESSA

In data 16 novembre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Massa-Carrara – ripartizione risorse anno 2017.

In data 26 gennaio 2018 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Massa-Carrara – ripartizione risorse anno 2017.

In data 30 gennaio 2018 la Giunta Camerale con deliberazione n. 13 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della C.C.I.A.A. di Massa-Carrara – ripartizione risorse anno 2017.

TITOLO I

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE

• **Articolo 1** - Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (indicate nel presente contratto semplicemente come "risorse decentrate") sono state determinate dall'Ente, con effetto dall'1.01.2017 ed a valere per l'anno 2017, secondo le modalità definite dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, così come risulta dalla deliberazione di Giunta Camerale n. 176 del 22 novembre 2016, come aggiornata dalla deliberazione di Consiglio n. 19 del 18 settembre 2017 (allegato n. 1).

• **Articolo 2** - Ripartizione e destinazione risorse

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017, in applicazione dei criteri di carattere generale definiti dagli artt. 10, 11, 12, 13 del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della C.C.I.A.A. di Massa-Carrara 2017/2018 – parte giuridica.

2. vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo siglata in data 16 ottobre 2017;

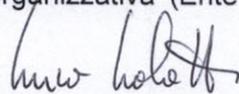
3. Vista la quantificazione complessiva delle risorse decentrate definite dalla Camera di Commercio di Massa-Carrara per l'anno 2017 e ferma restando la destinazione all'indennità di comparto, alle progressioni economiche orizzontali già in godimento, alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa ed alle progressioni verticali dal V al VI livello in base all'accordo Unioncamere Nazionale, i criteri di dettaglio per la ripartizione delle risorse finanziarie residue sono i seguenti:

- una percentuale non superiore al 2,0% del totale delle risorse decentrate disponibili per l'indennità maneggio valori e per indennità di rischio guida autoveicoli;

- una percentuale non superiore allo 0,5% del totale delle risorse decentrate disponibili per il lavoro notturno e festivo;

- il restante delle risorse decentrate dell'anno da destinare per il compenso incentivante variabile conseguente al sistema di valutazione a fronte dei risultati ottenuti dalla performance organizzativa (Ente ed area) ed individuale.

Delegazione di parte pubblica: Dott. Enrico Ciabatti



Delegazione sindacale: R.S.U. Gloria Giorgi

R.S.U. Stefano Diamanti

R.S.U. Fabio Lucetti

C.G.I.L F.P. – Patrizia Bernieri

C.I.S.L. F.P.S. - Enzo Mastorci

U.I.L. F.P.L. – Claudio Salvadori

