

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI MASSA - CARRARA

Determinazione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020**Relazione illustrativa****Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Amministrazione non è obbligata alla sottoscrizione del contratto decentrato ai sensi dell'art. 4 del CCNL comparto regioni e autonomie locali dirigenza 98/01 stipulato in data 23.12.99 in quanto Ente con meno di 5 dirigenti
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte non pertinente (si vedano osservazioni in calce al presente modulo)
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Quantificazione delle risorse e destinazione delle stesse (si vedano osservazioni in calce al presente modulo)
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione sarà richiesta al Collegio dei Sindaci Revisori successivamente all'approvazione della presente relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità approvato con deliberazione della

		<p>Giunta camerale n. 58 del 28 giugno 2011; Monitoraggio sull'attuazione del programma per la trasparenza e aggiornamento 2012 del piano triennale ex art. 11 D.Lgs 150/2009 approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 41 del 27 aprile 2012. Monitoraggio sull'attuazione del programma della trasparenza e aggiornamenti nel 2012 e nel 2013 del piano triennale ex art. 11 D.Lgs 150/2009 approvati con deliberazioni della Giunta camerale n. 41 del 27 aprile 2012 e n. 37 del 28 marzo 2013. Approvazione del piano triennale 2013 – 2015 di prevenzione della corruzione con deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 28 marzo 2013 e monitoraggio come da deliberazione della Giunta Camerale n. 137 del 22 novembre 2013. Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2014 – 2016 con deliberazione della Giunta camerale n. 9 del 31 gennaio 2014 e monitoraggio come da attestazione dell'OIV del 31 dicembre 2014. Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2015 – 2017 con deliberazione della Giunta camerale n. 6 del 29 gennaio 2015 (verbale OIV n. 1 del 29 gennaio 2015). Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2016 – 2018 con deliberazione della Giunta camerale n. 19 del 29 gennaio 2016 (verbale OIV n. 1 del 29 gennaio 2016). Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2017 – 2019 con delibera della Giunta camerale n. 21 del 31 gennaio 2017 (verbale OIV n. __ del 30 gennaio 2017) Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2018 – 2020 con delibera della Giunta camerale n. 9 del 30 gennaio 2018 (verbale OIV n. 1 del 30 gennaio 2018) Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2019 – 2021 con delibera della Giunta camerale n. 10 del 31 gennaio 2019 (la proposta del Piano predisposta dal Segretario Generale è stata inviata, conformemente alle linee di indirizzo ANAC, all'OIV in data 29/01/2019). Approvazione del piano anticorruzione e del piano trasparenza 2020 – 2022 con delibera della Giunta camerale n. 5 del 30 gennaio 2020 (verbale OIV n. 1 del 27 gennaio 2020)</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tutti i documenti citati in precedenza, compresa la Relazione della Performance 2011, sono stati pubblicati sul sito della Camera di Commercio di Massa – Carrara www.ms.camcom.it Nel 2012 si è svolta la prima giornata della Trasparenza durante la quale è stata presentata agli stakeholder della Camera la Relazione sulla Performance e i risultati conseguiti dall'Ente nel 2011. Nel 2013 e nel 2014 è stata ripetuta la giornata della Trasparenza. Nel 2015 è stata realizzata il 26/11/2015. Nel 2016 è stata realizzata il 28/10/2016. Nel 2017 è stata realizzata il 7/11/2017. Nel 2018 è stata realizzata il 20/11/2018. Nel 2019 è stata realizzata il 15/11/2019.</p>
		<p>La Relazione della Performance 2011 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 3 luglio 2012. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 62 del 28 giugno 2012 a seguito relazione dell'OIV in data 19 aprile 2012 La Relazione della Performance 2012 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 16 settembre 2013. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 75 del 5 luglio 2013 di ratifica della determinazione del presidente n. 7 del 28/6/2013. La Relazione della Performance 2013 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 17 luglio 2014. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 44 del 24/6/2014. La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 4 agosto 2015. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 60 del 30/6/2015. La Relazione della Performance 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14,</p>

	<p>comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 7/6/2016, verbale n. 8. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 89 dell'8/6/2016. La Relazione della Performance 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 25/5/2017, verbale n. 6. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 69 del 9/6/2017. La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 14/06/2018, verbale n. 8. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 61 del 25/05/2018. La Relazione della Performance 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 con documento di validazione datato 7 giugno 2019. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 41 del 28/05/2019. La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 con documento di validazione datato giugno 2020 – verbale n.4 del 19/06/2020. Approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 21 del 28/05/2020.</p>
--	--

Eventuali osservazioni: la presente relazione viene redatta ai soli fini della certificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 senza che la determinazione dello stesso nonché il suo utilizzo accedano ad alcuna forma di contrattazione/concertazione specifica poiché tutti gli elementi risultano determinati da contratti collettivi, disposizioni di legge o dall'esito di procedure di concertazione precedenti.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Parte non pertinente (si vedano le osservazioni in calce al modulo 1)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (Segretario Generale + Dirigente 60.518,40 + 11.533,17)	72.051,57
Retribuzione di risultato (Segretario Generale + Dirigente)	11.792,14
Risorse da terzi (Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza)	49.502,11
Totale	133.345,82

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta n. 4 del 31 gennaio 2019, preventivamente validato dall'O.I.V. e pubblicato sul sito camerale.

In particolare la valutazione della performance individuale si sviluppa su più dimensioni:

Segretario Generale e Dirigenza d'Area		
	Descrizione ambiti di valutazione	Peso
A	Performance di Ente	50%
B	Performance ambito organizzativo	0%
C	Obiettivi individuali	30%
D	Comportamento e competenze	20%

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente (istituto non applicabile alla dirigenza)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La Camera di Commercio di Massa – Carrara pur non essendo obbligata alla sottoscrizione del contratto decentrato ai sensi dell'art. 4 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali dirigenza 98/01 stipulato in data 23.12.99 in quanto Ente con meno di 5 dirigenti, ha comunque provveduto, al fine di declinare i propri obiettivi strategici, ad individuare quattro prospettive di performance, secondo la metodologia BSC (Balanced Score Card).

Le stesse si presentano come gli ambiti sui quali orientare l'azione camerale nel rispetto della multidimensionalità della stessa e forniscono inoltre la base di articolazione della mappa strategica dell'Ente:

- Tessuto economico locale – prospettiva orientata a misurare il grado di soddisfazione del tessuto economico-sociale, valutando la capacità dell'ente di individuare i bisogni specifici del territorio e degli utenti al fine di garantire la piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative.
- Economico-Finanziaria – prospettiva orientata al monitoraggio degli aspetti economico-finanziari in relazione alla programmazione strategica volta, quindi, a valutare la gestione dell'ente in ragione della sua capacità di perseguire l'equilibrio di bilancio.
- Processi Interni – prospettiva orientata ad individuare il grado di efficienza ed efficacia con il quale l'ente gestisce e controlla i processi interni, mediante l'ottimizzazione di quelli esistenti e volta alla definizione di processi attraverso i quali perseguire gli obiettivi strategici.
- Crescita e Apprendimento – prospettiva volta alla valorizzazione delle potenzialità interne dell'ente per una crescita del personale in termini di competenze e motivazione, nonché al potenziamento delle infrastrutture tecniche e tecnologiche di supporto.

Al fine di individuare un sistema in grado di garantire la misurazione, valutazione e, quindi, la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo del livello di performance atteso e realizzato, con successiva evidenziazione di eventuali scostamenti, si è provveduto alla costruzione del cruscotto degli indicatori necessario per la misurazione della strategia: una volta definiti gli obiettivi strategici si procede all'individuazione delle misure in grado di monitorare il loro grado di raggiungimento.

In tal senso, la realizzazione di un cruscotto di BSC implica la definizione di un sistema di indicatori integrato e bilanciato, appositamente individuato in funzione delle Aree Strategiche di sistema, raccordate con gli obiettivi strategici definiti nella RPP2020 e le Missioni e i Programmi di cui al decreto MEF 27.3.2013.

Al fine di garantire un monitoraggio continuo della performance dell'Ente, anche ai fini dell'individuazione degli interventi correttivi in corso di esercizio, gli indicatori individuati devono essere in grado di rappresentare tutte le azioni messe in atto dalle diverse aree camerali per il raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati. Nella costruzione del cruscotto, contestualmente alla definizione degli indicatori, si è proceduto alla definizione dei target e degli intervalli di variazione grazie ai quali la Camera di Commercio di Massa – Carrara è in grado di rilevare lo scostamento tra i valori attesi e quelli effettivamente realizzati ed effettuare le opportune valutazioni.

La BSC rappresenta uno strumento in grado di integrare il processo di pianificazione strategica (a lungo termine) e il processo di programmazione e controllo (a medio termine). L'integrazione tra i due processi avviene attraverso la costruzione di BSC “a cascata”.

Il processo di “cascading” della BSC prevede che gli obiettivi definiti in sede di Pianificazione strategica siano declinati a cascata in specifici cruscotti di area nell'ambito dei quali si evidenziano le attività e gli obiettivi operativi su cui le diverse unità organizzative lavorano per perseguire gli obiettivi strategici dell'Ente.

Per ogni obiettivo operativo vengono illustrate le principali azioni da intraprendere ed individuati gli indicatori che ne esplicitano il risultato e il relativo target atteso. Attraverso il “cascading” i dirigenti e il personale delle diverse unità organizzative sono responsabilizzati verso il raggiungimento di obiettivi di breve termine utili, poiché collegati, al raggiungimento di obiettivi strategici di lungo periodo.

All'interno delle schede di *cascading* dallo strategico all'operativo alcuni obiettivi sono, per loro natura, di carattere trasversale a più aree e quindi l'obiettivo, l'indicatore e il target impatteranno sui cruscotti delle aree dell'Ente camerale. Il raggiungimento di tali obiettivi è connesso alla responsabilità delle aree organizzative sotto la responsabilità dei singoli dirigenti, nonché del Segretario Generale che ricopre ad interim le Aree dirigenziali vacanti.

Si rinvia al “Piano della *performance*” per un'analisi più dettagliata del processo, dei target e degli indicatori, al fine di non appesantire eccessivamente il presente documento.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====