

# CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI MASSA – CARRARA

## Determinazione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 viene determinato in base alle disposizioni del CCNL della separata area della dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali" (Area 2), con particolare riferimento alle indicazioni contenute nell'art. 26 del CCNL 23/12/99, nell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, nell'art. 4 del CCNL 14/5/2007, nell'art. 16 del CCNL 22/2/2010 e nell'art. 5 del CCNL 3/8/2010.

Il fondo è così determinato:

Descrizione	Importo
Risorse per retribuzione posizione	72.051,57
Risorse per retribuzione di risultato	11.792,14
Totale	83.843,71

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 111.687,42, secondo lo schema di dettaglio riportato di seguito:

Descrizione	Importo
Art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.99 (finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	70.430,63
Art. 26, c. 1, lett. d), CCNL 23.12.99 (1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 126.924,44)	1.586,56
Art. 26, c. 1, lett. g), CCNL 23.12.99 (RIA personale dirigente cessato dal servizio successivamente all'1.1.1998)	20.129,20
Art. 23, c. 1, CCNL 22.2.06 (incremento valore posizioni economiche esistenti alla data dell'1.1.2002)	2.080,00
Art. 23, c. 3, CCNL 22.2.06 (1,66% monte salari della dirigenza anno 2001 €221.626,00)	3.678,00
Art. 4, c. 1, CCNL 14.5.2007 (incremento valore posizioni dirigenziali)	2.288,00
Art. 4, c. 4, CCNL 14.5.07 (0,89% monte salari della dirigenza anno 2003 € 349.297,00)	3.108,74
Art. 16, comma 1, CCNL 22.2.2010	956,80
Art. 16, c. 4, CCNL 22.2.2010 (1,78% monte salari della dirigenza anno 2005 €298.393,00)	4.764,36
Art. 5, c. 1, CCNL 3.8.2010 (incremento valore posizioni dirigenziali)	611,00
Art. 5, c. 4, CCNL 3.8.2010 (0,73% monte salari della dirigenza anno 2007 €312.119,00)	2.054,13
Totale complessivo risorse	111.687,42

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non vi sono incrementi

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non vi sono incrementi

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 26, c. 2, CCNL 23.12.99 (1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 126.924,44)	0,00
Art. 26, c. 1, lett. h), CCNL 23.12.99 (compensi in omnicomprensività – Direzione Azienda Speciale ISR)	49.502,11
Art. 26, c. 3, CCNL 23.12.99	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>49.502,11</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate ulteriori decurtazioni dall'esercizio 2017 all'esercizio 2019 compresi, si riporta la riduzione del fondo a seguito riduzione posizioni dirigenziali in base alla riduzione della dirigenza come da nuove riorganizzazioni dell'Ente camerale nel gennaio 2016 ancorché riaumentata a novembre 2019 senza revisione dell'importo del Fondo.

Descrizione	Importo
decurtazione ai sensi dell'articolo 1 , comma 3, punto e) del CCNL dell'Area della dirigenza del comparto Regioni e delle Autonomie locali 2000/2001	13.427,88
decurtazione ai sensi dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013	0,00
decurtazione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	0,00
Riduzione risorse a seguito riorganizzazione dell'Ente camerale da parte della Giunta nel gennaio 2016	14.415,83
<b>Totale</b>	<b>27.843,71</b>

Si ipotizza possibile riduzione massima delle risorse a seguito riorganizzazione dell'Ente camerale dal 1 gennaio 2020 per incrementare le risorse degli incaricati di Posizione Organizzativa da parte della Giunta, pari a € 12.645,60

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo da sottoporre a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	72.051,57
Retribuzione di risultato	11.792,14
Risorse da terzi	49.502,11
<b>Totale</b>	<b>133.345,82</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo da sottoporre a certificazione

L'intero fondo risulta non disponibile per la contrattazione/concertazione in quanto:

- € 72.051,57 sono destinati a retribuzione di posizione della dirigenza, in base alla quantificazione effettuata in sede di conferimento degli incarichi nel tempo rivestiti, nonché per effetto di incrementi derivanti dai CCNL intervenuti successivamente;
- € 11.792,14 sono destinati a retribuzione di risultato (importo massimo erogabile a seguito di valutazione pienamente positiva) connesse alle funzioni primarie attribuite ai dirigenti in servizio;
- € 49.502,11 per la remunerazione dell'incarico di direttore Azienda Speciale ISR (eventualmente attribuibili alla dirigenza a titolo di retribuzione di risultato in base al vigente sistema di valutazione ovvero da acquisire al bilancio a titolo di economia qualora l'incarico venga svolto per l'intero anno da parte del Segretario generale) per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza;

- Stante il vincolo normativo riguardante il divieto di assunzione per l'Ente, le suddette risorse destinate alla dirigenza, costituenti un risparmio, potranno essere utilizzate ad incremento delle risorse delle P.O. nell'importo massimo di € 12.645,60, previa deliberazione della Giunta, come stabilito nel Bilancio preventivo 2020.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non residuano somme da destinare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa da sottoporre a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	133.345,82
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integr.	0,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	133.345,82

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Parte non pertinente (istituto non applicabile alla dirigenza)
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e l'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Parte non pertinente (istituto non applicabile alla dirigenza)

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Differenza 2019/2020
Risorse per indennità di posizione	159.089,40	159.089,40	72.051,57	72.051,57	72.051,57	72.051,57	72.051,57	0,00
Risorse per indennità di risultato	18.603,26	10.121,11	11.792,14	11.792,14	11.792,14	11.792,14	11.792,14	0,00
Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione rispetto al limite 2010) verifica rispetto al limite 2010	0,00							
Dal 2015 – Riduzione permanente rispetto al limite 2010, art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (Circolare MEF n. 20/2015): stessa riduzione effettuata nell'anno 2014		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (Riduzione proporzionale al personale in servizio) relativo al personale dirigenziale cessato. Metodo applicato: Circolare RGS n. 12 del 15 aprile 2011.	0,00							0,00 (*)

Anno 2014: Personale dirigente (1.1.2014 + 31.12.2014)/2 Personale dirigente (1.1.2010 + 31.12.2010)/2 $(3+3/2)/(1+3/2) = 0\%$									
Dal 2015 – Riduzione permanente proporzionale al personale cessato, art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (Circolare MEF n. 20/2015): stessa riduzione effettuata nell'anno 2014		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione Legge Finanziaria 2016 rispetto al limite 2015			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione Legge Finanziaria 2016 rispetto al personale dirigenziale cessato. Metodo applicato: Circolare RGS n. 12 del 15 aprile 2011. Anno 2014: Personale dirigente (1.1.2016 + 31.12.2016)/2 Personale dirigente (1.1.2015 + 31.12.2015)/2 $(1+1/2)/(3+1/2) = 50\%$			-83.843,71						
Riduzione Legge Finanziaria 2016 rispetto al personale dirigenziale cessato. Metodo applicato: Circolare RGS n. 12 del 15 aprile 2011. Anno 2014: Personale dirigente (1.1.2017 + 31.12.2017)/2 Personale dirigente (1.1.2016 + 31.12.2016)/2 $(1+1/2)/(1+1/2) = 0\%$				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fondo dirigenza	177.692,66	169.210,51	83.843,71	83.843,71	83.843,71	83.843,71	83.843,71	83.843,71	0,00
Risorse acquisite a bilancio	86.313,03	119.667,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse da terzi	7.370,50	2.604,92	48.594,83	48.414,23	48.024,23	49.502,11	49.502,11	49.502,11	0,00
Totale risorse certificate	226.287,49	171.815,53	132.438,54	132.257,94	131.867,94	133.345,82	133.345,82	133.345,82	0,00

(\*) – nel 2010 dirigenti: n. 1 Segretario Generale (tutto l'anno) e n. 2 incarichi dirigenziali dal 10.5.2010 al 31.5.2010  
Dal 1.1.2011 al 31.12.2013 n. 1 Segretario generale e n. 2 incarichi dirigenziali  
Dal 1.1.2014 al 31.12.2014 n. 1 Segretario generale (in convenzione con la C.C.I.A.A. di Pisa) e n. 2 incarichi dirigenziali  
Dal 1.1.2015 al 14.06.2015 n. 1 Segretario generale (in convenzione con la C.C.I.A.A. di Lucca), dal 15.06.2015 al 31.12.2015 n.  
1 Segretario Generale e dal 1.1.2015 al 09.05.2015 n. 2 incarichi dirigenziali  
Dal 1.1.2016 n. 1 Segretario Generale

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità). Tali limiti risultano correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Le risorse del fondo sono iscritte nel conto di bilancio denominato "competenze al personale" n. 3210, entro il Mastro "Personale" n. 320, come si evince dall'importo del costo del personale approvato con la Relazione Previsionale e Programmatica 2020.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si ricorda come per l'anno 2015 il legislatore non ha più previsto, rispetto alle annualità precedenti, alcun limite di spesa.

Il nuovo limite di spesa del Fondo risulta rispettato, come si evince dai prospetti riportati nelle sezioni precedenti per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse complessive del fondo della dirigenza per l'anno 2020, come sopra determinate, trovano integrale copertura nelle disponibilità del Mastro n. 3210 denominato "Competenze al personale" del budget 2020, come si evince dall'importo del costo del personale indicato negli schemi economici della Relazione Previsionale e Programmatica 2020 e già riportato nella Sezione I del presente Modulo IV. Gli oneri riflessi hanno trovato copertura negli ordinari stanziamenti di bilancio ai sensi dell'art. 3, comma 3, del CCNL 27.2.1997.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Enrico Ciabatti)

Carrara, 26 giugno 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Enrico Ciabatti

*Allegato sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*

*Il presente allegato è pubblicato integralmente all'Albo informatico della C.C.I.A.A. di Massa-Carrara ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e del Regolamento camerale per la pubblicazione degli atti*