



# PIANO INTEGRATO OCCUPAZIONE



## CHE COSA E' IL PIANO INTEGRATO



Si tratta di una **SPERIMENTAZIONE** predisposta dalla Regione Toscana finalizzata a favorire il rientro nel mercato del lavoro di soggetti Disoccupati che prevede un progetto individuale di assistenza intensiva alla ricollocazione e garantisce un sostegno al reddito

## A CHI SI RIVOLGE



### A coloro che hanno aderito al Piano integrato che erano in possesso dei seguenti requisiti:

- **residenti** in uno dei Comuni toscani delle Aree Crisi industriale complessa/non complessa e regionale;
- **iscritti allo stato di disoccupazione** presso un Centro per l'Impiego della Toscana ai sensi del D.lgs. 150/2015, che hanno sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato; Diffuso stato di incertezza / precarietà
- **disoccupati da almeno 6 mesi** ai sensi del D.lgs. 150/2015;
- **privi di strumenti a sostegno del reddito;**



Presso il CPI è disponibile un elenco di profili e professionalità cui le aziende possono attingere

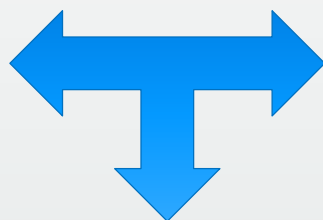
Per il momento non è più possibile aderire al piano

La Regione programmerà nei prossimi mesi un nuovo intervento.



## IL PIANO PREVEDE TRE MISURE INTEGRATE

La sperimentazione dell'assegno per l'assistenza intensiva alla ricollocazione



L'erogazione di un'indennità di partecipazione alle politiche attive

L'incentivo all'occupazione, che può essere richiesto dai datori di lavoro che assumono i soggetti inseriti nel piano

**Possono richiedere l'incentivo all'occupazione i datori di lavoro che assumono i soggetti che hanno aderito al presente piano**

**La sede legale o unità produttiva presso la quale avviene l'assunzione per cui è richiesto l'incentivo può essere ubicata anche fuori dal territorio regionale**

## GLI INCENTIVI ECONOMICI PER LE AZIENDE



L'avviso per gli incentivi nell'ambito del P.I.O. è stato approvato con Decreto regionale 6543/2018 e stabilisce le tipologie di forme contrattuali incentivabili, i requisiti dell'azienda e le modalità per la presentazione della domanda

**5 fasce di  
incentivi  
(A-B-C-D-E)**

**A**

**euro 8.000**

per l'assunzione a tempo indeterminato full-time, incluso il contratto di apprendistato

**B**

**euro 4.000**

per l'assunzione a tempo indeterminato, incluso il contratto di apprendistato, con orario di lavoro part-time non inferiore al 50% dell'orario contrattuale



**euro 2.000**

**C**

Per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale a 12 mesi, con orario di lavoro **full-time**

**euro 1.000**

**C<sub>1</sub>**

Per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale a 12 mesi, con orario di lavoro **part-time non inferiore al 50%** dell'orario contrattuale

**euro 1.000**

**D**

per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi, compreso l'apprendistato stagionale, con orario di lavoro full-time

**euro 500**

**D<sub>1</sub>**

Per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi, compreso l'apprendistato stagionale, con orario di lavoro part-time non inferiore al 50% dell'orario contrattuale

## euro 500

E

per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale 3 mesi ed inferiore a 6 mesi nelle Aree Crisi industriale complessa/non complessa e regionale, compreso l'apprendistato stagionale, con orario di lavoro full-time

## euro 250

E1

Per l'assunzione a tempo determinato o di somministrazione di durata maggiore o uguale a 3 mesi ed inferiore a 6 mesi, nelle Aree Crisi industriale complessa/non complessa e regionale, compreso l'apprendistato stagionale, con orario di lavoro part-time non inferiore al 50% dell'orario contrattuale

## Requisiti aziendali, possono richiedere l'incentivo i datori di lavoro che:

- hanno assunto un soggetto inserito nel piano integrato occupazione;
- sono regolarmente iscritti presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo;
- sono in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime "de minimis";
- non hanno in corso una procedura concorsuale;

- sono in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- sono in regola con gli adempimenti contributivi, con la normativa in materia di sicurezza e con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 (collocamento disabili);
- non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo (nei precedenti 12 mesi) e non hanno in essere procedure di CIGS – CIGD;

## Ulteriori caratteristiche, il rapporti di lavoro incentivabile deve:

- essere instaurato dopo il 06/03/2018 e comunque **entro 6 mesi** dalla fine del programma (settembre/ottobre2018); essere riferito ad un contratto di lavoro full-time o part-time con numero di ore pari ad almeno il **50%** dell'orario contrattuale;
- riguardare lavoratori che nei 6 mesi precedenti non sono stati licenziati dal medesimo datore che richiede il contributo (o con assetti proprietari coincidenti);

- non interrompere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato per almeno due anni successivi l'assunzione;
- non interrompere il rapporto di lavoro a tempo determinato per il periodo previsto da contratto;
- Nel caso in cui un contratto a tempo determinato già incentivato venga prorogato o trasformato in contratto a T.I., si potrà inoltrare una nuova domanda di incentivo per richiedere un contributo aggiuntivo;

Il datore di lavoro che intende chiedere il contributo, deve presentare domanda on line tramite la piattaforma: <https://web.rete.toscana.it/fse3> secondo le modalità indicate nell'Avviso

L'Avviso è attivo fino all'esaurimento di risorse

Gli incentivi possono essere **cumulati** con ogni altro incentivo regionale e con misure di livello nazionale o di altre Amministrazioni pubbliche purché tali misure non lo escludano espressamente.  
In ogni caso deve essere rispettato il Regolamento CE 1407/2013 sugli aiuti "de minimis"

## Altre agevolazioni: TIROCINI NON CURRICULARI

**E' possibile attivare TIROCINI a favore dei disoccupati che hanno aderito al piano integrato occupazione.**

**In qualità di percettori di indennità di partecipazione al PIO, in analogia ai percettori di NASPI o di indennità di mobilità, si applica nei loro confronti il medesimo principio.**

**Pertanto le imprese che li ospitano in tirocinio non sono obbligate ad erogare il rimborso spese di forfettario di € 500,00 **fino alla permanenza del tirocinante all'interno del programma.****

## Contatti CPI per Piano integrato occupazione

### *Servizio imprese*

0585/816719-710 [domandaofferta.mass@regione.toscana.it](mailto:domandaofferta.mass@regione.toscana.it)

*Franco Parenti*

0585/816707 [politichelavoro.ms@regione.toscana.it](mailto:politichelavoro.ms@regione.toscana.it)

*Gerardo Grassi*

0585/816708 [g.grassi@provincia.ms.it](mailto:g.grassi@provincia.ms.it)

[centroimpiego.mass@regione.toscana.it](mailto:centroimpiego.mass@regione.toscana.it)