

RELAZIONE ATTIVITA' CUG – ANNO 2013

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) previsto dall'art.57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 183 del 2010, che si è costituito presso questa Camera nel maggio 2011, si è riunito due volte nell'anno 2013, in data 27 maggio e 4 dicembre; di seguito sono riportati gli argomenti trattati nelle riunioni.

Questo è quanto emerso nella riunione del 27 maggio 2013:

- 1) *Presentazione proposta nuovo Questionario del benessere;*
 - 2) *Approvazione Relazione sulle attività del CUG 2012;*
 - 3) *Risoluzione problemi sollevati nella riunione precedente;*
 - 4) *Varie ed eventuali.*
-
- 1) *Presentazione proposta nuovo Questionario del benessere: esaminato il Questionario del benessere della CIVIT, il CUG decide di proporlo ai dipendenti entro il 10 giugno, con le medesime modalità della volta precedente (modello cartaceo da compilare ed inserire, chiuso, in apposita urna situata all'Ufficio Personale): l'unica modifica al modello già predisposto è stata l'eliminazione nell'ultima pagina del questionario della parte relativa all'età, alla qualifica e mantenere solo la domanda relativa al sesso del dipendente.*
 - 2) *Approvazione Relazione sulle attività del CUG 2012: è stata data lettura della Relazione sulle attività del CUG 2012 e si è analizzato punto per punto quanto si era verbalizzato.*
 - 3) *Risoluzione problemi sollevati nella riunione precedente:*
 - *Entro giugno verrà effettuato un incontro con il Segretario Generale dopo i risultati del Questionario del Benessere;*
 - *Filtri stampanti – toner: toner anzi acquistarli nuovi, vanno meglio per sicurezza ma anche per economicità (le risorse per questo tipo di acquisti sono minime, era stata fatta una scelta "ecologica");*
 - *Defibrillatore: era stata fatta una prenotazione di spese, ma probabilmente si riuscirà ad inserire come sovvenzione da parte di qualche ente (come ad es. la Fondazione Cassa di Risparmio di Carrara);*
 - *Divieto di fumo: se alcune persone continueranno ad eludere il divieto di fumo, verranno chiamate le Forze dell'ordine.*
 - 4) *Varie ed eventuali:*
 - *Il Dott. Bongiorno chiede che ci sia sempre qualcuno giù in Portineria che possa fornire indicazione sull'ubicazione degli uffici ed altre informazioni, oltre che dare una certa immagine dell'ente agli utenti che entrino;*
 - *I partecipanti alla riunione chiedono al Segretario Generale di proporre ai dipendenti alcune possibilità di "chiusura estiva" degli sportelli camerali:*
 - 1) *Chiusura da martedì 16 luglio a giovedì 5 settembre (15 pomeriggi)*
 - 2) *Chiusura da martedì 23 luglio a giovedì 5 settembre (13 pomeriggi)*
 - 3) *Chiusura da martedì 16 luglio a giovedì 29 agosto (13 pomeriggi)*
 - 4) *Chiusura da martedì 23 luglio a giovedì 29 agosto (11 pomeriggi)*



Il questionario sul benessere organizzativo nel 2012 non è stato sottoposto ai dipendenti camerali in quanto deve essere oggetto di rivisitazione da parte del CUG e dell'Organo Indipendente di Valutazione; per quanto concerne il Piano Triennale delle azioni positive proposto, nel 2012 è stato realizzato unicamente il Corso sul benessere organizzativo.

Questo è quanto emerso dalla riunione del 4 dicembre 2013:

- 1) Problemi sollevati nella riunione precedente;*
- 2) Questionario del benessere 2013;*
- 3) Varie ed eventuali.*

- 1) Visto che molti problemi non sono ancora stati risolti, ad esempio l'acquisto del defibrillatore, Giampedroni propone al Presidente del CUG di cercare di risolvere almeno un problema entro l'anno; il Dott. Beverini si impegna a cercare di portare a termine l'acquisto del defibrillatore entro l'anno.*
- 2) Per quanto concerne i risultati del Questionario del Benessere 2013, Giampedroni fa notare che, dai dati elaborati grazie all'Ufficio Statistica camerale, si può dedurre che la situazione di "malessere" dei dipendenti sia aumentata anzi che diminuita rispetto al 2012. Anche alla luce dei risultati emersi al corso sul benessere organizzato da Unioncamere nazionale a cui ha partecipato la dipendente Tramonti nel mese di novembre, il presidente Dott. Beverini precisa che sia meglio adottare alcune azioni di benessere organizzativo prima di riproporre eventualmente il questionario ai dipendenti, altrimenti non si avrebbe partecipazione oppure si otterrebbero risultati falsati.*
- 3) Il CUG si propone di fare al più presto una cartella relativa alle riunioni, le decisioni, le novità del CUG nel server comune, in modo che tutte le notizie e le comunicazioni riguardanti il benessere Organizzativo possano essere facilmente accessibili dal personale dipendente.*

Il presidente del CUG, nella persona del Dott. Beverini, nel corso dell'ultima riunione del 2013, ha rinviato al 2014 le azioni relative al Benessere Organizzativo che non ha realizzato entro l'anno, anche alla luce delle novità intercorse sul tema proprio alla fine dell'anno 2013. Infatti, un'addetta dell'Ufficio Controllo di gestione ha seguito, nel mese di novembre 2013, a Roma, percorso formativo relativo al Benessere Organizzativo organizzato da Unioncamere nazionale.

